



GULDBORGSUND

# IDÉ VISION VÆRDIER

HANDICAPOMRÅDET GULDBORGSUND



HANDICAPOMRÅDET GULDBORGSUND  
STUBBEKØBINGVEJ 83  
4800 NYKØBING FALSTER  
TLF 5473 2340  
FAX 5473 2345  
BNGULDBORGSUND@GULDBORGSUND.DK  
WWW.HANDICAPOMRAADE-GULDBORGSUND.DK

GULDBORGSUND KOMMUNE  
PARKVEJ 37  
4800 NYKØBING F  
TLF 5473 1000  
WWW.GULDBORGSUND.DK



## HANDICAPOMRÅDET GULDBORGSUND

Handicapområdet Guldborgsund består af Bo & Nabo-skab Guldborgsund og "ledsagerordningen". Vi målretter vores indsats over for de udviklingshæmmede borgere på baggrund af deres behov og efter det gældende lovgrundlag.

### IDÉ, VISION OG VÆRDIER

På baggrund af Guldborgsund kommunes overordnede værdier har vi skabt en vision, samt et idé- og værdigrundlag for Handicapområdet Guldborgsund. Vi har skabt det i en fælles proces mellem medarbejdere og ledere, hvor vi sammen har formet værdierne, og ikke mindst forståelsen af dem, på det socialpædagogiske serviceområde.

Vi har tidligere haft andre værdiprocesser, hvor de udviklingshæmmede borgere, medarbejdere og de pårørende har været inddraget, og resultatet fra disse processer indgår i idé-, vision og værdigrundlaget for Handicapområdet Guldborgsund.

### DET DAGLIGE ARBEJDE

Værdigrundlaget skal virke som et fælles råderum i det daglige arbejde, når man som medarbejder, i respekt for borgeren, skal handle og træffe beslutninger.

Én gang hvert andet år vil vi lave et værdiregnskab, som viser, hvordan vi lever op til værdierne. Værdiregnskabet skal danne grundlag for det videre udviklingsarbejde i handicapområdet.

**GULDBORGSUND  
KOMMUNES VÆRDIER  
ÅBENHED & TILLID**



## GRUNDLAGET FOR HANDICAPOMRÅDET

**Idé**grundlaget er vores eksistensberettigelse

**Vision**en er vores ledestjerne

**Værdierne** er de rammer og etiske spilleregler, der sikrer et fælles og kendt råderum

### IDÉGRUNDLAG

Vi yder en kompenserende indsats i henhold til service-lovens bestemmelser

### VISION

Det er indholdsrigt og udviklende at være tilknyttet Handicapområdet Guldborgsund.

## DE 6 VÆRDIER

### VÆRDI NR. 1

#### ET VÆRDIGT LIV FOR BORGERNE

Herved forstår vi, at

- borgerne har selv- og medbestemmelse
- borgerne oplever, at der er respekt for deres meninger og holdninger
- borgerne oplever, at de bliver set og hørt
- der er mulighed for udvikling

### VÆRDI NR. 2

#### BORGERNE ER TRYKKE

Herved forstår vi, at

- borgerne oplever en stabil personalekontakt
- borgerne bliver forstået
- borgerne oplever, at personalet giver sig tid og møder med godt humør
- borgerne oplever personalet er nærværende





### VÆRDI NR. 3

#### BORGERNE ER EN DEL AF ET NETVÆRK

Herved forstår vi, at

- borgerne oplever en god kontakt til familien og venner
- borgerne oplever gode og relevante fritidstilbud
- borgerne oplever, at de bor godt
- der er et godt samarbejde med dagtilbuddene

### VÆRDI NR. 4

#### SAMARBEJDE OG ÅBEN DIALOG

Herved forstår vi, at

- udgangspunktet for samarbejde er respekt og tillid
- der er synlig og initiativrig ledelse
- alle er "nærværende" i dialogen
- vi har en god etik i vores arbejde

### VÆRDI NR. 5

#### DYGTIGE OG ANSVARLIGE MEDARBEJDERE

Herved forstår vi, at

- medarbejderne har lyst til og mulighed for at lære
- medarbejderne tager ansvar for deres handlinger
- medarbejderne er engagerede og initiativrige
- medarbejderne er gode til at kommunikere og informere
- medarbejderne er reflekterende og deler viden

### VÆRDI NR. 6

#### GOD ARBEJDSPLADS

Herved forstår vi, at

- der er humor, arbejdsglæde og omsorg for hinanden
- medarbejdernes ressourcer og forskelligheder anvendes konstruktivt
- medarbejderne oplever, at de gør en forskel
- der er handlefrihed indenfor værdier og gældende regler
- ledergruppen har overblikket i forhold til organisationen
- der er gode fysiske rammer